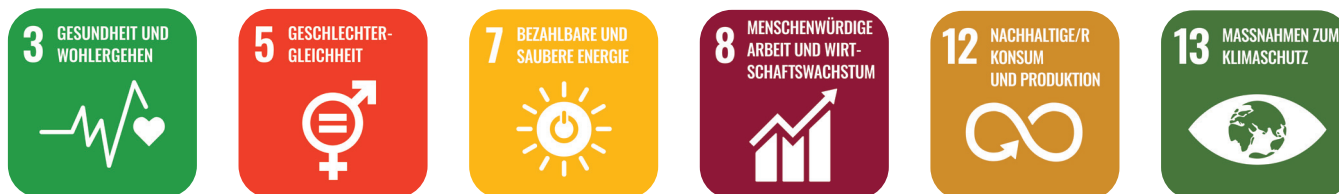


ETHIK-KODEX

DER HONEGGER GRUPPE

Präambel

Die Honegger Gruppe¹ verpflichtet sich zu den höchsten Standards an Integrität, Transparenz und Verantwortung. Dieser Ethik-Kodex dient als Leitfaden für unser Verhalten und unsere Entscheidungen und stellt sicher, dass wir stets in Übereinstimmung mit unseren Werten und Prinzipien handeln. Dabei orientieren wir uns an internationalen Standards wie dem UN Global Compact (UNGC), den wissenschaftsbasierten Zielen der Science Based Targets initiative (SBTi) und den Sustainable Development Goals (SDGs) der Vereinten Nationen.



Integrität und Ehrlichkeit

Wir handeln stets ehrlich und integer. Dies bedeutet, dass wir:

- Uns an gesetzliche Vorgaben, internationale Standards und interne Richtlinien halten.
- Transparenz in unserer Kommunikation und unseren Handlungen gewährleisten.
- Uns gegen Korruption, Betrug und unethisches Verhalten einsetzen und dabei die Prinzipien des UNGC befolgen.

Respekt und Fairness

Wir begegnen allen Menschen mit Respekt und Fairness. Dies bedeutet, dass wir:

- Diskriminierung, Belästigung und Mobbing in jeglicher Form nicht tolerieren.
- Die Rechte und die Würde jedes Einzelnen achten, gemäss der UN-Menschenrechtscharta.
- Vielfalt und Inklusion fördern.
- Geschlechtergleichheit aktiv fördern und gleiche Chancen für alle Geschlechter in allen Bereichen unserer Organisation schaffen. Dazu setzen wir gezielte Massnahmen zur Förderung von Frauen in Fach- und Führungspositionen und gleiche Vergütung für gleichwertige Arbeit um (SDG 5).
- Die Vereinigungsfreiheit und das Recht auf Tarifverhandlungen wahren.
- Zwangs- und Kinderarbeit in all unseren Geschäftstätigkeiten ablehnen.

Verantwortung und Nachhaltigkeit

Wir übernehmen Verantwortung für unser Handeln und setzen uns für nachhaltige Praktiken ein. Dies bedeutet, dass wir:

- Unsere Umweltverantwortung gemäss den Prinzipien der SBTi wahrnehmen und wissenschaftsbasierte Emissionsreduktionsziele umsetzen, um das 1,5°C-Klimaziel zu erreichen.
- Transparente Berichte über unseren ökologischen Fussabdruck erstellen.
- Ressourcenschonende Prozesse und Technologien fördern.
- Uns um die Gesundheit und das Wohlbefinden unserer Mitarbeitenden durch sichere Arbeitsbedingungen und Gesundheitsförderungsprogramme kümmern (SDG 3).
- Verantwortung für die Gemeinschaft übernehmen, in der wir tätig sind, und nachhaltige Beschaffungskriterien einführen.
- Den Einsatz erneuerbarer Energien fördern und unsere Energieeffizienz steigern (SDG 7).
- Verantwortung für den Klimaschutz übernehmen, indem wir Treibhausgasemissionen reduzieren, klimaneutrale Praktiken fördern und Anpassungsmassnahmen an den Klimawandel integrieren. Wir setzen konkrete Klimaziele, wie die Reduktion unseres CO₂-Fussabdrucks, und berichten jährlich über unsere Fortschritte (SDG 13).

¹ Die Honegger Gruppe umfasst die Honegger Holding AG sowie sämtliche von ihr rechtlich, vertraglich oder wirtschaftlich beherrschten (Tochter-)Gesellschaften.

Vertraulichkeit und Datenschutz

Wir schützen vertrauliche Informationen und wahren die Privatsphäre. Dies bedeutet, dass wir:

- Vertrauliche Geschäftsinformationen schützen und nur berechtigten Personen zugänglich machen.
- Persönliche Daten unserer Mitarbeitenden, Kunden und Partner schützen und nur rechtmässig verwenden.
- IT-Sicherheitsrichtlinien einhalten und Cyber-Sicherheitsmassnahmen ergreifen.
- Auf ethischen Einsatz von Technologien achten.
- Bei unseren digitalen Innovationen den Datenschutz und die Menschenrechte respektieren.



Qualität und Exzellenz

Wir streben nach hoher Qualität und Exzellenz in allem, was wir tun. Dies bedeutet, dass wir:

- Ständig nach Verbesserungen suchen und Innovationen fördern.
- Hohe Standards in unseren Dienstleistungen und Produkten sicherstellen.
- Feedback ernst nehmen und zur Verbesserung unserer Leistungen nutzen.
- Unsere Mitarbeitenden regelmässig auf diesen Kodex sensibilisieren, um das Bewusstsein für die Prinzipien dieses Kodex zu stärken und deren Einhaltung sicherzustellen.

Interessenkonflikte

Wir vermeiden Interessenkonflikte und handeln stets im besten Interesse der Honegger Gruppe. Dies bedeutet, dass wir:

- Persönliche Interessen von beruflichen Verpflichtungen trennen.
- Transparenz bei potenziellen Interessenkonflikten wahren und diese offenlegen.

Geschäftsbeziehungen zu Dritten

Wir bekennen uns zum fairen Wettbewerb und zur fairen Vertragsgestaltung gegenüber Kunden, Mitarbeitenden und Lieferanten. Dies bedeutet, dass wir:

- Keine Geschenke oder andere Vorteile von Lieferanten, Kunden oder anderen Dritten annehmen, die den üblichen Rahmen überschreiten.
- Unsererseits jede aktive Bestechung und unlautere Wettbewerbshandlung unterlassen.
- Nachhaltige Beschaffungsrichtlinien entwickeln, die sich an den Sustainable Development Goals (SDGs), insbesondere SDG 12, orientieren. Wir achten auf Umweltverantwortung (SDG 7/SDG13), menschenwürdige Arbeitsbedingungen (SDG 8) und Ressourcenschonung. Um dies sicherzustellen, führen wir regelmässige Bewertungen unserer Lieferanten durch.

Compliance und Rechenschaftspflicht

Wir halten uns an alle geltenden Gesetze, Vorschriften und internen Richtlinien. Wir verlangen das Gleiche von unseren Mitarbeitenden und Lieferanten. Dies bedeutet, dass wir:

- Uns regelmässig über rechtliche und regulatorische Anforderungen informieren und diese einhalten.
- Sichere und vertrauliche Kanäle für Mitarbeitende und Dritte bereitstellen, um potenzielle Verstösse gegen den Ethik-Kodex zu melden.
- Falls diese Beobachtungen nicht mit der vorgesetzten Person besprochen werden wollen, stehen auf der Webseite unter der Rubrik «Nachhaltigkeit» zwei Meldewege zur Verfügung:
 - Meldung an die interne Stelle, welche durch die Leitung HR bearbeitet wird.
 - Meldung an die externe Stelle, welche durch die (externe) Ombudsstelle bearbeitet wird (falls Anonymität gewünscht wird).

Die Meldungen werden durch ein Gremium bestehend aus Leitung HR, Leitung QM und Datenschutzbeauftragtem/r vertraulich behandelt.

Es wird sichergestellt, dass die meldende Person vor negativen Konsequenzen geschützt wird.

- Mitarbeitende zur Rechenschaft ziehen, wenn sie gegen diesen Kodex verstossen.

Schlussbestimmungen

Dieser Ethik-Kodex ist verbindlich für alle Mitarbeitenden der Honegger Gruppe. Verstösse gegen diesen Kodex können Disziplinar massnahmen bis hin zur Beendigung des Arbeitsverhältnisses nach sich ziehen.

Wir verpflichten uns, diesen Ethik-Kodex regelmässig zu überprüfen und bei Bedarf anzupassen, um sicherzustellen, dass er den aktuellen ethischen, gesetzlichen und geschäftlichen Anforderungen entspricht.

Wir veröffentlichen jährlich Berichte über die Fortschritte bei der Einhaltung dieses Kodex und den damit verbundenen Nachhaltigkeitszielen. Diese Berichte dienen der Transparenz und ermöglichen eine kontinuierliche Verbesserung.



Genehmigung und Inkrafttreten

Dieser Ethik-Kodex wurde von der Geschäftsleitung der Honegger Gruppe genehmigt und tritt per 01.03.2025 in Kraft.



Ihr Gebäudedienstleister

Honegger AG

Bläuackerstrasse 1
3098 Köniz

+41 31 950 53 53
ethik@honegger.ch
honegger.ch