

**honegger**

# **CODICE ETICO**

## **DEL GRUPPO HONEGGER**

Il vostro fornitore di servizi per gli edifici

Facility Management | Cleanroom | Healthcare | Food

## Premessa

Il Gruppo Honegger<sup>1</sup> si impegna a rispettare i più alti standard di integrità, trasparenza e re-sponsabilità. Questo Codice etico costituisce la guida per il nostro comportamento e le nostre decisioni, garantendo che le nostre azioni corrispondano sempre ai nostri valori e principi. A tal fine ci orientiamo a standard internazionali, come il Global Compact delle Nazioni Unite (UNGC), gli obiettivi su base scientifica della Science Based Targets initiative (SBTi) e gli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile delle Nazioni Unite (Sustainable Development Goals, SDG).



## Integrità e onestà

**Agiamo sempre con onestà e integrità. Questo significa che:**

- Rispettiamo le prescrizioni normative, gli standard internazionali e le linee guida interne.
- Garantiamo trasparenza nella nostra comunicazione e nel nostro operato.
- Ci impegniamo contro la corruzione, le frodi e i comportamenti non etici, seguendo i principi dell'United Nations Global Compact (UNGC).

## Rispetto e correttezza

**Trattiamo tutte le persone con rispetto e correttezza. Questo significa che:**

- Non tolleriamo alcuna forma di discriminazione, molestia e mobbing.
- Rispettiamo i diritti e la dignità di ogni individuo, in conformità con la Carta dei Diritti Umani delle Nazioni Unite.
- Promuoviamo la diversità e l'inclusione.
- Sosteniamo attivamente la parità di genere e garantiamo pari opportunità per tutti i generi in ogni ambito della nostra organizzazione. A tal fine, adottiamo misure mirate per promuovere le donne in posizioni specialistiche e manageriali, assicurando una retribuzione equa per un lavoro di pari valore (SDG 5).
- Rispettiamo la libertà di associazione e il diritto alla contrattazione collettiva.
- Rifiutiamo il lavoro forzato e minorile in tutti i nostri ambiti di operatività aziendale.

## Responsabilità e sostenibilità

**Ci assumiamo la responsabilità delle nostre azioni e ci impegniamo a seguire pratiche sostenibili.**

**Questo significa che:**

- Adempiamo ai nostri obblighi ambientali in conformità con i principi della SBTi.
- Adottando obiettivi scientificamente fondati per ridurre le emissioni e contribuire così al raggiungimento dell'obiettivo climatico di 1,5°C.
- Garantiamo trasparenza nella rendicontazione della nostra impronta ecologica.
- Promuoviamo processi e tecnologie per l'uso efficiente delle risorse.
- Ci prendiamo cura della salute e del benessere dei nostri dipendenti mediante condizioni di lavoro sicure e programmi di promozione della salute (SDG 3).
- Ci assumiamo la responsabilità verso le comunità in cui operiamo, adottando criteri di approvvigionamento sostenibili.
- Favoriamo l'uso di energie rinnovabili e miglioriamo l'efficienza energetica (SDG 7).
- Ci impegniamo nella protezione del clima riducendo le emissioni di gas serra, promuovendo pratiche a impatto climatico neutro e integrando misure di adattamento ai cambiamenti climatici. Stabiliamo obiettivi climatici concreti, come la riduzione della nostra impronta di carbonio, e rendicontiamo annualmente i nostri progressi (SDG 13).

<sup>1</sup> Il Gruppo Honegger comprende Honegger Holding SA e tutte le società controllate legalmente, contrattualmente o economicamente (filiali).

## Riservatezza e protezione dei dati

**Proteggiamo le informazioni riservate e tuteliamo la privacy. Questo significa che:**

- Proteggiamo le informazioni aziendali riservate, rendendole accessibili solo alle persone autorizzate.
- Salvaguardiamo i dati personali dei nostri dipendenti, clienti e partner, utilizzandoli esclusivamente nel rispetto della legalità.
- Rispettiamo le linee guida sulla sicurezza informatica e adottiamo misure di cybersicurezza adeguate.
- Prestiamo attenzione all'uso etico delle tecnologie.
- Garantiamo il rispetto della protezione dei dati e dei diritti umani nelle nostre innovazioni digitali.



## Qualità ed eccellenza

**Puntiamo a garantire un'elevata qualità ed eccellenza in tutto ciò che facciamo. Questo significa che:**

- Cerchiamo costantemente miglioramenti e promuoviamo l'innovazione.
- Garantiamo standard elevati nei nostri servizi e prodotti.
- Prendiamo sul serio il feedback e lo utilizziamo per migliorare le nostre prestazioni.
- Sensibilizziamo regolarmente i nostri dipendenti su questo Codice etico, rafforzando la consapevolezza dei suoi principi e assicurandone il rispetto.

## Conflitti di interesse

**Evitiamo conflitti di interesse e agiamo sempre nel miglior interesse del Gruppo Honegger. Questo significa che:**

- Separiamo gli interessi personali dagli obblighi professionali.
- Garantiamo trasparenza riguardo a potenziali conflitti di interesse e li dichiariamo apertamente.

## Rapporti commerciali con terzi

**Ci impegniamo a garantire una concorrenza leale e una gestione equa dei contratti con clienti, dipendenti e fornitori. Questo significa che:**

- Non accettiamo regali o altri benefici da fornitori, clienti o terzi che vadano oltre le consuetudini del settore.
- Evitiamo qualsiasi forma di corruzione attiva e pratiche anticoncorrenziali sleali.
- Sviluppiamo politiche di approvvigionamento sostenibili in linea con gli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile (SDG), in particolare l'SDG 12. Prestiamo attenzione alla responsabilità ambientale (SDG 7/SDG 13), a condizioni di lavoro dignitose (SDG 8) e all'uso efficiente delle risorse. Per garantire il rispetto di questi principi, conduciamo valutazioni periodiche dei nostri fornitori.

## Conformità e responsabilità

**Rispettiamo tutte le leggi, normative e linee guida interne in vigore e chiediamo lo stesso ai nostri dipendenti e fornitori. Questo significa che:**

- Ci informiamo regolarmente sui requisiti legali e normativi e ne garantiamo il rispetto.
- Fornire canali sicuri e riservati ai collaboratori e a terzi per segnalare potenziali violazioni del Codice etico.
- Qualora non si desidera discutere tali osservazioni con il proprio superiore, sono disponibili due canali di segnalazione nella sezione «Sostenibilità» del sito web:
  - Notifica all'ufficio interno, che viene gestita dalla direzione delle risorse umane.
  - Notifica all'ufficio esterno, che viene gestita dall'ufficio di mediazione (esterno) (se si desidera l'anonimato).

Le notifiche vengono trattate in modo confidenziale da un comitato composto dal responsabile delle risorse umane, dal responsabile della gestione della qualità e dal responsabile della protezione dei dati.

Si garantisce che la persona che effettua la segnalazione sia protetta da conseguenze negative.

- Riteniamo i dipendenti responsabili nel caso in cui violino questo Codice.

## Disposizioni finali

Questo Codice etico è vincolante per tutti i dipendenti del Gruppo Honegger. Le violazioni di questo Codice possono comportare misure disciplinari, fino alla risoluzione del rapporto di lavoro.

Ci impegniamo a riesaminare regolarmente questo Codice etico e ad aggiornarlo, se necessario, per garantire la conformità agli attuali requisiti etici, legali e aziendali.

Pubblicheremo annualmente rapporti sui progressi nell'attuazione di questo Codice e sugli obiettivi di sostenibilità correlati. Questi rapporti favoriscono la trasparenza e permettono un miglioramento continuo.



### Approvazione ed entrata in vigore

Questo Codice etico è stato approvato dalla Direzione del Gruppo Honegger ed entra in vigore il 1° marzo 2025.



Il vostro fornitore di servizi per gli edifici

**Honegger SA**

Bläuackerstrasse 1  
3098 Köniz

+41 31 950 53 53  
ethik@honegger.ch  
honegger.ch